

人生100年時代のキャリア形成と世代間ギャップ解消

世代間ギャップがある職場で、相互理解でリスペクトしあえる組織をつくるには、どうすればいいのか？その疑問にお答えする研修です。



社会的変化・背景を学ぶことにより、組織内の課題の背景理解や根本要因・絡んでいる問題を知る手掛かりを掴み、人材に関する様々な課題の軽減や予防が可能になります。

組織が持つ課題は、心理学の手法を学ぶことである程度解決の道筋が立ちます。

互いに悩まず、生き生きと働きやすい職場作り策が分かることで、社内・人材活性化はもちろん、心理的安全性にも繋がり、定着支援ややりがい作りができるようになります。

人的資本経営の観点からも、変化の激しい時代、労働人口減少の中、一人一人のもつ価値をこれまで以上に存分に発揮させることが急務です。

そのためには一人一人への理解を深める必要があります。

コース詳細

研修講座コード	PS072
受講料	¥16,500
開催予定	4時間 2024-07-08 (月)
開講時間	13:00~17:00
前提知識	
対象者	<ul style="list-style-type: none">・組織のキャリアマネジメント担当者・管理職、リーダー、リーダー候補・特に以下の課題や要望をお持ちの方 世代間ギャップ、ダイバーシティー化促進、帰属意識強化、定着支援・離職防止、組織のコミュニケーション活性化 年代に人数のばらつきがある組織の所属の方（例：若手の採用人数が少なく同期が少ない、年齢層の空洞化がある） 客先への提案や営業・製品開発のために各世代のニーズや社内課題の情報収集が必要な方
到達目標	<ul style="list-style-type: none">・多様性（ダイバーシティー）や働き方改革の影響による社会的変化・背景を理解し、価値観ギャップ・世代間ギャップを理解したマネジメントができるようになる・ヒトの成長発達過程に着目し、成長過程で起こる心理的特徴や課題・関わり方を理解できるようになる・個々人の性格や考え方はどのようにして作られるのかを理解することで、効果的効率的な適性を考えることができる・顧客にコンサルテーションし、製品開発や企画を業務とする方は、課題把握のポイントを掴むことができるようになる
講師	上田菜香（産業カウンセラー、国家資格キャリアコンサルタント、メンタルヘルス、コーチング、キャリア教育コーディネーター）
備考	

研修内容

- ・世の中で言われる世代の特徴とその背景、課題や対応策
- <ワーク>社内課題の発見や要因分析
- ・ヒトの成長発達過程に着目し、成長過程で起こる心理的特徴や課題・関わり方を学ぶ
 - ・個人の特性への正しい理解の仕方とありがちミス
 - ・社会背景から見る世代間ギャップの要因理解。
- <ワーク>講義内容を踏まえ、今後の社内課題の予測や対応を考える
(社会変化や会社の状況にあわせて)
- ※進捗状況により変更となる場合があります。

お問い合わせ先

(株)北海道ソフトウェア技術開発機構 事業部研修課

営業時間: 平日 9:00~17:00

お問合せ: <https://www.deos.co.jp/contact>

電話: (011) 816-9700