

社員が力を発揮し定着する組織作り研修

人的資本経営、変化の激しい時代、労働人口減少の中で、一人一人の価値を最大限に発揮させる関わり方へのアプローチはできていますか？

一人一人への理解を深めるための知識を持ちましょう。

山積みのように感じたり、複雑に感じた組織の問題の整理が進むと目と目の業務に集中でき、お疲れモードも軽くなる気がしませんか？



従業員相談カウンセラー歴の長い講師と共に、心理学や脳科学の知識を活用して、互いに悩まず、生き生きと働きやすい職場作りの方法を学びます。心理的安全性の向上は、社内・人材の活性化はもちろん、定着にもつながります。

各世代の考え方に影響を与えている社会背景とその変化を知り、組織内の課題の背景理解や根本要因を知る手掛かりが掴めます。人材に関する様々な課題の軽減が可能に。解決の道筋や問題の予測が立ちやすくなり予防もできます。

クラフティングやパーパスなど近年の採用や組織作りのトレンドを学べます。労働力減少によるリファラル採用やアルムナイ採用、副業人材の活用が増える中で抑えておきたい知識をご提供します。

コース詳細	
研修講座コード	PS072
受講料	¥ 16,500
開催予定	1日間(4 時間) 2026-09-07(月) 2027-01-20(水) 2027-02-17(水)
開講時間	13:00～17:00
前提知識	
対象者	<ul style="list-style-type: none">・ 管理職、リーダー、リーダー候補、採用・面接担当者・ 人事・総務、経営企画、ダイバーシティ・組織活性化担当者・ 以下の課題や要望をお持ちの方 世代間ギャップ、ダイバーシティー化促進、帰属意識強化、定着支援、離職防止 組織のコミュニケーション活性化、ハラスメント防止のための正しい理解、心理的安全性 職場環境改善、メンタルヘルス、時代の変化に伴うアップデート等々
到達目標	<ul style="list-style-type: none">・ 人間関係で様々な課題に直面した時に心理学と脳科学の活用が出来る・ 生き生きと働ける職場作りが出来る・ 社会変化と背景を理解し価値観ギャップ・世代間ギャップを理解したマネジメントが出来る・ 最近の組織づくりのトレンドを知ることが出来る
講師	上田菜香 https://www.instagram.com/buranjute_nanoka/
備考	

研修内容

・学習性楽観主義とウェルビーイング

定着につながる居場所感を組織で作るコツ

心の健康度が高い状態を作るには

心理的安全性とレジリエンス力

・ストレスマネジメントにより成長しあい支え合う職場作り

ストレスは全て悪ではない?! 正しい理解

適度なストレスをモチベーションにするための上手なマネジメント

ストレス過多の時、人の中で何が起きているかの知識と負荷軽減法

・学習性無力感とメンタルヘルス

特に近年顕著な傾向と具体的防止ポイント

無気力や感情がわからない等職場や本人も判断に迷うような状態に関する知識

・ダイバーシティインクルージョン

異文化や特性への正しい理解の仕方とありがちミス

年代により異なる価値観と行動原理、ストレスや課題感の把握

ヒトの成長発達過程に着目し、成長過程で起こる心理的特徴や課題・関わり方を学ぶ

※進捗状況により変更となる場合があります。

お問い合わせ先

(株)北海道ソフトウェア技術開発機構 事業部研修課

営業時間: 平日 9:00～17:00

お問合せ: <https://www.deos.co.jp/contact>

電話: (011) 816-9700